



ТАТАРБУНАРСЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Сорок восьма сесія VIII скликання

Про затвердження Програми зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024-2027 роки

Відповідно пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України “Про зайнятість населення”, з метою забезпечення організаційних і правових умов та гарантій для реалізації права громадян на працю і посилення їх соціального захисту в умовах зростаючої конкуренції на ринку праці, Татарбунарська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024-2027 роки (додається).
2. Виконавцям заходів Програми зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024-2027 роки забезпечити повне та якісне їх виконання.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань фінансів, планування, соціально-економічного розвитку, інвестицій.

Міський голова

Андрій ГЛУЩЕНКО

02 серпня 2024 року
№ 1332 -VIII

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення сесії
Татарбунарської міської ради
від «02» серпня 2024 року
№ 1332 - VIII

**Програма зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної
громади на 2024–2027 роки**
(далі – Програма)

1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Татарбунарської міської ради
2.	Розробник Програми	Відділ бухгалтерського обліку, економічного розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради
3.	Співрозробники Програми	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості
4.	Відповідальний виконавець Програми	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості, відділ освіти Татарбунарської міської ради
4.1.	Розпорядники бюджетних коштів	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості
5.	Учасники Програми	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості, відділ освіти Татарбунарської міської ради, відділ соціального захисту та охорони здоров'я Татарбунарської міської ради, підприємства, установи, організації всіх форм власності, фізичні особи - підприємці, особи, які мають статус безробітного або шукають роботу
6.	Термін реалізації Програми	2024-2027 роки
6.1.	Етапи виконання Програми (для довгострокових програм)	1 етап – 2024 рік 2 етап – 2025 рік 3 етап – 2026 рік 4 етап – 2027 рік
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, державний

		бюджет України та бюджет Татарбунарської міської територіальної громади
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, тис. грн. у тому числі:	У межах бюджетних асигнувань
8.1.	Державний бюджет України	У межах бюджетних асигнувань
8.2.	Бюджет Татарбунарської міської територіальної громади	У межах бюджетних асигнувань
8.3.	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	У межах бюджетних асигнувань

2. Визначення проблеми Програми

Програма зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024-2027 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

В основу Програми покладено ключові цілі Стратегії розвитку Татарбунарської міської територіальної громади на період 2024-2030 роки, Програми соціально-економічного та культурного розвитку Татарбунарської міської територіальної громади на 2024 рік.

Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку міської територіальної громади, прогностичних критеріїв формування економічної ситуації на 2024-2027 роки, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення.

Через війну в Україні суттєво зросло безробіття та рівень бідності. Національний банк України в кінці 2023 року в інфляційному звіті прогнозував, що рівень безробіття в Україні у 2023 році становитиме 19,1, у 2024 році - 16,5% %, у 2025 році - 14,2%.

За офіційними даними Державної служби статистики, станом на кінець довоєнного 2021 року рівень безробіття в Україні складав 10,3%.

На ринку праці в Україні, зокрема і в нашій громаді, існує ряд проблемних чинників та ризиків, що потребують пріоритетного вирішення.

Унаслідок воєнної агресії російської федерації частина підприємств, які зареєстровані і працюють на території Татарбунарської міської територіальної громади, зазнали значних втрат через перебої в роботі та складнощі із збутом продукції. Зокрема, підприємства, які орієнтуються на внутрішній ринок, постраждали через падіння попиту на свою продукцію, порушення виробничих процесів та ланцюгів постачання. Попит на товари та послуги знизився, у тому числі внаслідок вимушеної міграції багатьох українців у сусідні країни.

Чисельність наявного населення Татарбунарської міської територіальної громади станом на 01 січня 2024 року становила всього 23491 осіб, в тому числі: місто Татарбунари – 10699 осіб, село Борисівка – 1517 осіб, село

Баштанівка – 782 осіб, село Білолісся – 1986 особи, село Глибоке – 1043 особи, село Дельжилер – 3461 осіб, село Нова Олексіївка – 69 осіб, село Струмок – 1601 осіб, село Спаське – 690 осіб, село Нерушай – 1643 осіб.

В міській територіальній громаді частка працездатного населення складає – 42,1 %, або 9900 осіб, дітей – 22,3%, або 5036 особи. Значна частка населення пенсійного віку – 22,6%, або 5574 особи.

В структурі населення від усієї кількості населення частка чоловіків складає 47,3 %, жінок 52,7 %.

Економіка громади формується переважно за рахунок агропромислового сектору, оптової та роздрібної торгівлі.

Сільське господарство одна з важливіших стратегічних галузей економіки, ефективний розвиток якої гарантує продовольчу безпеку та незалежність територіальної громади, а також забезпечує робочими місцями значну частину населення громади.

Татарбунарська міська територіальна громада має сільськогосподарський профіль. Сільське господарство, зокрема рослинництво, є ключовим напрямком розвитку громади.

Станом на 1 червня 2024 року на території міської територіальної громади нараховувалось всього 955 суб'єктів підприємницької діяльності, в тому числі 123 сільгосппідприємств, які платять єдиний податок з сільськогосподарських товаровиробників, у яких частка сільськогосподарського товаровиробництва за попередній податковий (звітний) рік дорівнює або перевищує 75 відсотків, 21 кількість підприємств, які платять єдиний податок з юридичних осіб, 766 фізичних осіб - підприємців, які платять єдиний податок з фізичних осіб, 45 підприємств, які платять акцизний податок.

Зайнятість населення Татарбунарської міської територіальної громади на початок 2024 року характеризується такими показниками:

1. Кількість працездатного населення у працездатному віці (у віці з 16 років до 60 років) – 9900, осіб;

2. Зайняте населення всього 3281 осіб,
із них:

- середньооблікова чисельність штатних працівників станом на 01 квітня 2024 року складала 2515 особи;

- фізичні особи підприємці 766 осіб.

3. Кількість зареєстрованих безробітних, яка очікується у 2024 році -400 осіб.

Протягом останніх років заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міської територіальної громади відсутня. Станом на 01.04.2024 року середня заробітна плата штатних працівників підприємств, установ та організацій громади складала 10 829 грн.

Стан ринку праці повністю залежить від процесів, що відбуваються в соціально-економічній сфері підприємств і організацій.

На місцевому ринку праці все ще існує ряд проблемних чинників та ризиків, що потребують пріоритетного вирішення.

Насамперед, це невідповідність попиту на робочу силу її пропозиції у професійно-кваліфікаційному розрізі; недостатній рівень кваліфікації осіб, які

шукають роботу; наявність молодіжного безробіття; недосконалість соціально-трудових відносин; «тіньова» зайнятість; низький рівень доходів населення та мотивації до праці; міжгалузева міграція робочої сили та її перерозподіл у приватний сектор економіки.

Для забезпечення зайнятості населення міської територіальної громади Татарбунарським відділом Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості проводяться семінари направлені на сприяння ефективній зайнятості населення шляхом стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, розвитку підприємницької ініціативи населення, посилення конкурентоспроможності громадян на ринку праці. В ході проведення семінарів зосереджувалась увага керівників на дотриманні положень чинного законодавства в умовах воєнного стану про працю з питань оформлення трудових відносин, своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці; здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю; відповідальність за порушення трудового законодавства тощо.

Протягом 2023 року до Татарбунарського відділу Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості (далі – Татарбунарський відділ БДФ ООЦЗ) за сприянням у працевлаштуванні звернулись 408 осіб громадян Татарбунарської міської територіальної громади, із них працевлаштовані 128 осіб, або 31%.

Особам нашої громади, які звернулися до Татарбунарського відділу БДФ ООЦЗ за 2023 рік:

1.Надано ваучерів 26 особам на суму 655761,32 тис. грн для проходження перепідготовки за робітничою професією, підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю, спеціалізації та підвищення кваліфікації за професіями і спеціальностями.

2.Роботодавцям надавалась компенсація різних видів при працевлаштуванні 6 безробітних осіб на суму 63516,00 тис. грн.

3.Протягом 2023 року 9 фізичних осіб-підприємців подали заяви для отримання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 №738 «Деякі питання надання грантів бізнесу».

3. Мета Програми

Мета Програми полягає у створенні за допомогою правового, організаційного та економічного механізму умов для сприяння:

- визначення напрямків збереження трудового потенціалу та розв'язання проблем зайнятості населення громади;
- зайнятості населення шляхом збереження діючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях громади;
- самостійній зайнятості населення, розвитку підприємництва;
- підготовці робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам економіки та ринку праці, підвищення її якості;

- регулюванню соціально-трудових відносин, використанню робочої сили, детінізації відносин у сфері зайнятості населення та посиленню мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- зайнятості громадян, що потребують соціального захисту і не спроможні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- професійній підготовці та зайнятості осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями;
- розвитку соціального партнерства у вирішенні питань зайнятості, активної участі роботодавців у реалізації державної політики зайнятості;
- зайнятості громадян, які переселилися з тимчасово окупованої території України та районів проведення бойових дій, їх адаптації до місцевого ринку праці.

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування та строки виконання Програми

Процес відновлення економіки та регулювання соціально-трудових відносин сприятиме встановленню рівноваги попиту та пропозиції на ринку праці громади.

З метою задоволення потреб роботодавців у працівниках, актуальним стає професійне навчання безробітних, яке організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності. Здобуття професійного навчання здійснюється за різними прийнятними формами: очною (денною, вечірньою), дистанційною, мережевою, індивідуальною (на робочому місці (на виробництві), дуальною формами або шляхом їх поєднання.

Дієвою підтримкою конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян є надання ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації. Цією програмою можуть скористатися найбільш потребуючі підтримки конкурентоспроможності на ринку праці особи працездатного віку, зокрема:

особи з інвалідністю;

особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України;

особи, які у період воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях під час служби, трудової та іншої діяльності, проживання на відповідній території отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій та у період здійснення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаударам та іншим збройним нападам, у разі наявності відповідних рекомендацій в індивідуальному реабілітаційному плані, незалежно від встановлення їм інвалідності.

Забезпечення якості освітніх програм і підвищення рівня комунікації здобувачів професійної освіти з потенційними роботодавцями підвищить рівень зайнятості незайнятих громадян.

Актуальним у здійсненні заходів, спрямованих на повернення до трудової діяльності безробітних, є також зацікавлення роботодавців у їхньому працевлаштуванні шляхом фінансування таких заходів та надання компенсаційних виплат, зокрема: надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці, компенсації витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Розширення обсягів суспільно корисних робіт, як виду тимчасової трудової діяльності працездатних осіб в умовах воєнного стану, сприятиме підвищенню матеріального стану та відновленню навиків трудової діяльності, зокрема внутрішньо переміщених осіб, довготривалих безробітних та осіб з малозабезпечених сімей

Основними напрямками у роботі органів місцевого самоврядування, роботодавців та профспілок є:

- підвищення мотивації до праці незайнятих громадян;
- регулювання ринку праці за рахунок розгортання активних форм сприяння зайнятості населення;
- профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками загальноосвітніх навчальних закладів;
- підтримка економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи, сприяння самозайнятості та розвиток різних видів бізнесу;
- підвищення якості і результативності надання послуг;
- ефективна робота з внутрішньо переміщеними особами та особами з інвалідністю, демобілізованими військовослужбовцями, іншими соціально-вразливими категоріями населення.

Серед основних напрямів роботи Татарбунарського відділу БДФ ООЦЗ є:

- сприяння свідомому підходу безробітних до вибору професії, оптимізація напрямів професійного навчання безробітних з урахуванням конкретного замовлення роботодавців та за професіями, що передбачають в подальшому самозайнятість або підприємництво;
- спрямування зусиль фахівців з профорієнтації на підвищення мотивації громадян до роботи, у тому числі осіб, які мають додаткові гарантії щодо працевлаштування, а також осіб з обмеженими фізичними можливостями, які бажають працевлаштуватися за професіями, актуальними на ринку праці з урахуванням їх особистих здібностей та схильностей;
- забезпечення підтримки самостійної зайнятості, сприяння розвитку підприємницької ініціативи безробітних;
- задоволення потреб осіб, які звернуться до Центру зайнятості.

Роботодавці сьогодні потребують висококваліфікованих працівників, які володіють сучасними технологіями. Тому основним фактором ефективності виробництва, його конкурентоспроможності та економічного зростання є наявність людських ресурсів, здатних на високому професійному рівні вирішувати виробничі завдання економіки. В умовах розвитку приватних форм

власності поширення набув процес приховування заробітної плати та “тіньової” зайнятості, що спричиняє певні перепони до зростання доходів працюючого населення та захисту прав громадян на працю.

Запровадження системної роботи у сфері соціально-трудових відносин, пов’язаної з легалізацією трудових відносин та зайнятості, реалізацією державних гарантій у сфері праці, сприятиме збільшенню доходів від трудової діяльності.

Ситуація на ринку праці поліпшиться разом із зниженням безпекових ризиків і пожвавленням економіки. Відбудова України потребуватиме залучення більшої кількості працівників. Щоправда, наслідки війни все ще доволі гостро відчуватимуться на ринку праці, зокрема через посилення кваліфікаційних та регіональних диспропорцій. Основна причина цього – повномасштабне вторгнення РФ.

Ресурсне забезпечення Програми наведено у додатку 1 до Програми.

Строк виконання Програми: 2024-2027 роки.

5. Напрями діяльності та заходи Програми

Пріоритетними напрями у сфері зайнятості населення є:

1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- стимулювання заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва;

- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;

- запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;

- створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення, підвищення рівня обізнаності щодо ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин;

- запровадження стимулів заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю.

2. Розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

- удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;

- проведення на постійній основі інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

- забезпечення відповідності рівня підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери;

- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;

- забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;

- створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці.

3. Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;

- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

- вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо-переміщених осіб;

- залучення до оплачуваних громадських робіт безробітних громадян та працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу.

Перелік заходів і завдань Програми наведено у додатку 2 до Програми.

6. Очікувані результати та ефективність Програми

Враховуючи наявний стан справ в економіці України, важко прогнозувати розвиток або падіння ринку праці. Так, прогнозується, що на обліку в Татарбунарському відділі Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості будуть перебувати та отримувати послуги щорічно в середньому більше 400 осіб населення Татарбунарської міської територіальної громади. За її сприянням на вільних та новостворених робочих місцях прогнозується працевлаштувати протягом кожного року до 130 осіб.

У середньому щорічно прогнозується організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації для 30 безробітних.

Тимчасовою формою зайнятості населення є залучення безробітних громадян до участі в оплачуваних громадських роботах. Так, в 2024-2027 роках планується залучити до оплачуваних громадських та тимчасових робіт 5 осіб щорічно.

Для якісного задоволення потреб роботодавців у робочій силі центром зайнятості будуть організовуватись семінари, круглі столи, ярмарки вакансій.

Пріоритетними напрямками у роботі центру зайнятості на прогностичні роки буде активізація зусиль самих безробітних щодо пошуку роботи, орієнтація незайнятих громадян на потребу ринку праці у робочій силі, вдосконалення профорієнтаційної роботи з усіма категоріями користувачів послуг служби зайнятості, співпраця з роботодавцями щодо задоволення їх потреби у робочій силі, що сприятиме підвищенню ефективності працевлаштування, надання соціальних послуг з питань зайнятості громадян, які переміщуються з

тимчасово окупованої території та районів проведення бойових дій та демобілізованих військовослужбовців, учасників бойових дій.

Протягом 2024-2027 років буде продовжено контроль за ефективним використанням робочої сили на підприємствах усіх форм власності, обґрунтованим вивільненням найманих працівників роботодавцями та дотриманням ними норм законодавства про працю, особливо під час змін умов праці та надання відпусток без збереження заробітної плати, дотриманням норм чинного законодавства та реалізацією положень Генеральної і регіональних угод в частині сприяння зайнятості населення, легалізацією трудових відносин між роботодавцями, найманими працівниками та детінізацією праці та заробітної плати.

Прогнозується подальше посилення соціального партнерства усіх гілок влади, роботодавців та профспілкових організацій для виконання завдань з вирішення питань зайнятості населення, спрямування зусиль на формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу та працевлаштування шляхом створення сучасних робочих місць, запровадження гідної та справедливої оплати праці, зниження рівня безробіття.

7. Координація та контроль за виконанням Програми

Організаційне супроводження Програми, координацію дій між виконавцями Програми та контроль за її реалізацією здійснює відділ бухгалтерського обліку, економічного розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради.

Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості та відділ освіти Татарбунарської міської ради готують узагальнену інформацію про стан виконання напрямів і заходів Програми та надають її відділу бухгалтерського обліку, економічного розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради **щоквартально до 5-го числа місяця наступного за звітним періодом.**

Начальник відділу, головний бухгалтер відділу бухгалтерського обліку, економічного розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради

Любов ЛЮТИКОВА

Додаток 1 до Програми

Ресурсне забезпечення Програми зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024–2027 роки

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми			
	2024 рік*	2025 рік *	2026 рік *	2027 рік*
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:				
Державний бюджет України				
Обласний бюджет Одеської області				
Бюджет Татарбунарської міської територіальної громади				
Кошти не бюджетних джерел:				
інші				

* у межах бюджетних асигнувань

Секретар міської ради

Олександр ЛЕСНІЧЕНКО

ПЕРЕЛІК ЗАХОДІВ І ЗАВДАНЬ

Програми зайнятості населення Татарбунарської міської територіальної громади на 2024–2027 роки

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання Програми	Виконавці	Джерело фінансування	Обсяги фінансування (вартість), тис. грн, у тому числі				Очікуваний результат
						2024	2025	2026	2027	
1	Забезпечення продуктивної зайнятості, збереження існуючих та створення нових робочих місць	1.1. Сприяння організації підприємницької діяльності шляхом надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	Сприяння зайнятості населення, створення робочих місць
		1.2. Стимулювання роботодавців до створення нових робочих	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-	Фонд загальнообов'яз	У межах	У межах	У межах	У межах	Додаткове створенн

		місць шляхом компенсації: - витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО згідно постанови КМУ від 08.09.2015 № 696; - оплати праці роботодавцям за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану згідно постанови КМУ від 20.03.2022 № 331; -єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць згідно постанови КМУ від 10.02.2023 № 124;		Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості	зкового держав ного соціаль ного страху вання Україн и на випадо к безробі ття	бюдж етних асигну вань	етних асигну вань	бюдж етних асигну вань	тних асигну вань	я роботода вцями нових робочих місць для працевла штуванн я безробіт них
--	--	---	--	---	--	---------------------------------	-------------------------	---------------------------------	------------------------	---

		- 50% фактичних витрат на оплату праці при працевлаштуванні безробітних окремих категорій, які перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць згідно постанови КМУ від 10.02.2023 № 124; - єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців згідно постанови КМУ від 10.02.2023 № 124; - 50% мінімальної заробітної плати при працевлаштуванні безробітних окремих категорій згідно постанови КМУ від 10.02.2023 № 124; - єдиного внеску при працевлаштуванні суб'єктами малого								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		підприємництва безробітних на нові робочі місця згідно постанови КМУ від 18.04.2023 № 338.								
		1.3. Стимулювання мотивації до праці та додаткова матеріальна підтримка безробітних шляхом організації громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2024- 2027	Татарбунарсь кий відділ Білгород- Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості	Бюдже т Татарбу нарсь кої міської терито ріально ї громад и	100,0	у межах бюдж етних асигну вань	у межа х бюдж етних асигн увань	у межах бюдже тних асигну вань	Додатко ва матеріал ьна підтрим ка та мотиваці я до праці
					Фонд загальн ообов'я зкового держав ного соціаль ного страху вання Україн	у межа х бюдж етних асигн увань	у межах бюдж етних асигну вань	у межа х бюдж етних асигн увань	у межах бюдже тних асигну вань	

					и на випадо к безробі ття					
		1.4. Забезпечення проведення заходів та роз'яснювальної роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці	2024-2027	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я Татарбунарської міської ради, підприємства, установи, організації всіх форм власності, Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості, Відділ	Не потребує фінансування					Збереження існуючих та створення нових робочих місць

				бухгалтерського обліку, економічного розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарської міської ради		
		1.5. Забезпечення захисту прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями.	2024-2027	Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, відділ соціального захисту та охорони здоров'я Татарбунарської міської ради, підприємства	Не потребує фінансування	Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості і роботодавців у створенні нових робочих

				, установи, організації всіх форм власності, Татарбунарс ький відділ Білгород- Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості		місць
		1.6. Створення сприятливих умов для розвитку малого та середнього підприємництва, підвищення рівня конкурентноспроможност і та збільшення внеску в соціально-економічний розвиток громади	2024- 2027	Відділ бухгалтерськ ого обліку, економічног о розвитку та фінансової звітності виконавчого комітету (апарату) Татарбунарс ької міської ради, підприємства , установи,	Не потребує фінансування	Збереже ння існуючи х та створенн я нових робочих місць

				організації всіх форм власності, Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості		
2	Сприяння зайнятості ветеранів війни	2.1. Забезпечення організації та проведення для ветеранів війни спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Не потребує фінансування	Збільшення кількості семінарів і тренінгів для демобілізованих військовослужбовців з метою вибору цивільної

										професії
		2.2. Підвищення конкурентоспроможності ветеранів війни на ринку праці шляхом видачі ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальн ообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	Сприяння працевлаштуванню ветеранів війни
		2.3. Надання роботодавцям компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування демобілізованих військовослужбовців,	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальн ообов'язкового державного соціального страхування України	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	Створення нових робочих місць для демобілізованих військовослужбовців

		ветеранів війни на нові робочі місця за умови здійснення виплати їм заробітної плати у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, встановленої законом, відповідно до постанови Кабінету міністрів України від 18.04.2023 № 338 «Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця»			и на випадок безробіття					
		2.4. Надання одноразової допомоги для відкриття або розвитку власної справи ветеранам війни		Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування	у межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	у межах бюджетних асигнувань	Відкриття та розвиток підприємницької діяльності ветерана

					вання Україн и на випадо к безробі ття					ми війни
3	Підвищення професійног о рівня та конкурентос проможност і на ринку праці	3.1. Забезпечення професійного навчання безробітних на базі професійно-технічних навчальних закладів, у т.ч. на базі державного навчального закладу “Одеський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості”	2024- 2027	Татарбунарс ький відділ Білгород- Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальн ообов’я зкового держав ного соціаль ного страху вання Україн и на випадо к безробі ття	У межах бюдж етних асигн увань	У межа х бюдж етних асигн увань	У межа х бюдж етних асигн увань	У межах бюдже тних асигну вань	Кількіст ь безробіт них, охоплен их навчанн ям протяго м 2024- 2025 років становит име 26

		3.2. Вжити заходів щодо професійної орієнтації та популяризації професійної (професійно-технічної) освіти із залученням ЗМІ та здійснення моніторингу професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби підприємств у кваліфікованих кадрах	2024-2027	Відділ освіти Татарбунарської міської ради	Не потребує фінансування					Забезпечення інформування про професії, вибір професійної кар'єри здобувачами освіти та дорослим населенням
4	Сприяння зайнятості громадян, молоді та осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	4.1. Проведення превентивних заходів щодо запобігання безробіттю серед молоді шляхом організації ярмарків вакансій та кар'єри, професіографічних екскурсій на підприємства, презентацій навчальних закладів, у т.ч.	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальн	у	у	у	у	Орієнтація молоді на актуальні на ринку праці професії, допомога у
					ообов'язкового державного соціального страхування	межах бюджетних асигнувань	межах бюджетних асигнувань	межах бюджетних асигнувань	межах бюджетних асигнувань	

		Одеського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості			и на випадок безробіття					виборі професії з метою подальшого навчання та працевлаштування
		4.2. Організація професійного навчання молоді та осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, за направленням державної служби зайнятості	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	у межах бюджетних асигнувань	у межах бюджетних асигнувань	у межах бюджетних асигнувань	у межах бюджетних асигнувань	Сприяння забезпеченню адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство

		4.3. Проведення навчання осіб з інвалідністю за професіями та спеціальностями відповідно до потреб ринку	2024-2027	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю	у межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань			Вирішення питання зайнятості осіб з інвалідністю
5	Забезпечення зайнятості внутрішньо переміщених осіб, адаптація та інтеграція громадян, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення	5.1. Забезпечення інформаційно-роз'яснювальної та профорієнтаційної роботи, сприяння працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровської філії Одеського обласного центру зайнятості	Не потребує фінансування					Сприяння забезпеченню адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство ВПО
		5.2. Залучення до активних програм/напрямів	2024-2027	Татарбунарський відділ Білгород-	Фонд загальн ообов'я	У межах	У межах бюджетн их	У межах	У межах	Сприяння зайнятос

	бойових дій до ринку праці	зайнятості внутрішньо переміщених осіб (компенсація роботодавцям, суспільно корисні роботи), з метою адаптації та інтеграції громадян, які переміщуються з тимчасово окупованої території та районів проведення бойових дій, до ринку праці		Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості	зкового держав ного соціаль ного страху вання Україн и на випадо к безробі ття	бюдж етних асигн увань	асигнува нь	бюд жетн их асиг нува нь	бюд жетн их асиг нува нь	ті внутріш ньо переміщ ених осіб
		5.3. Проведення комунікаційної кампанії щодо безоплатного навчання та підвищення конкурентоспроможності шляхом отримання ваучерів	2024- 2027	Татарбунарський відділ Білгород-Дністровсько ї філії Одеського обласного центру зайнятості	Держав ний бюдже т	У межа х бюдж етних асигн увань	У межах бюджетн их асигнува нь	У межа х бюд жетн их асиг нува нь	У меж ах бюд жетн их асиг нува нь	Створен ня умов для підвище ння рівня зайнятос ті зазначен ої категорії населенн я
		Всього за напрямками Програми			Держа вний	У межа	У межах бюджет	У меж	У меж	Забезпеч ення

	бюджета	х бюджетних асигнувань	них асигнувань	ах бюджетних асигнувань	ах бюджетних асигнувань	організаційних і правових умов та гарантій для реалізації
	Бюджет Татарибунарської територіальної громади	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	У межах бюджетних асигнувань	ї права громадян на працю і посилення їх соціального захисту в умовах зростаючої
	Інші бюджети	v	v	v	v	конкуренції на ринку праці
Разом за Програмою:						

Секретар міської ради

Олександр ЛЕСНІЧЕНКО